

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MP PRODUCTION SP. Z O.O.

Chorzów, dn. 12 marca 2025 r.

**Zarząd przedstawia sprawozdanie z działalności Spółki za okres sprawozdawczy
01.01.2024 r. – 31.12.2024 r.**

1. Informacje ogólne

Przedmiotem działalności Spółki jest produkcja, magazynowanie oraz sprzedaż gazów technicznych i spożywczych. MP Production Sp. z o.o. rozpoczęła działalność w listopadzie 2012 roku, a całłościowy pakiet udziałowy posiada Messer Polska Sp. z o.o.

W 2012 roku Spółka rozpoczęła działalność zmierzającą do realizacji inwestycji typu „greenfield” poprzez budowę wytwórni gazów skroplonych obejmujących jednostkę separacji powietrza zlokalizowanej na terenie Łódzkiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Turku. W zakładzie są produkowane gazy ciekłe, takie jak: tlen, azot i argon. Zakład w Turku posiada zdolność wytwarzania gazów wysokiej czystości do celów technicznych i spożywczych. Jego nominalna moc produkcyjna instalacji wynosiła dotychczas 11.000 Nm³/h tlenu i azotu oraz 175 Nm³/h argonu, natomiast od uruchomienia w listopadzie 2022 r. nowej części instalacji tzw. skraplacza LIN LF 6000 to 11 500 Nm³/h azotu, 5500 Nm³/h tlenu i 200 Nm³/h argonu.

Podkreślić tu również należy, iż uzyskane w grudniu 2012 roku zezwolenie na prowadzenie działalności gospodarczej i co się z tym wiąże zwolnienia podatkowe aż do roku 2026 przełożą się docelowo na osiągnięcie znacznych korzyści finansowych Grupy. Spółka rozpoczęła produkcję w pierwszych dniach stycznia 2016 roku. Głównym celem inwestycji jest rozszerzenie dotychczasowych zdolności produkcyjnych oraz pełne uniezależnienie się od konkurencji. Przedsięwzięcie zakładało ponadto wykorzystanie nowoczesnych, proekologicznych rozwiązań pozwalających na zwiększenie efektywności wytwarzania przy jednoczesnym obniżeniu kosztów produkcji oraz transportu (zakład zlokalizowany w Polsce Centralnej). Bezpośrednim odbiorcą gazów skroplonych jest Messer Polska Sp. z o.o., co docelowo zapewni jej (ta sama grupa kapitałowa) źródło zaopatrzenia w gazy w Polsce centralnej i umożliwi niemal całkowite uniezależnienie się od bardzo silnej na polskim rynku konkurencji, reprezentowanej przez międzynarodowe koncerny. W drugim kwartale 2016 roku Spółka MP Production uruchomiła nowoczesny zakład napełniania gazów sprężonych. Zaznaczyć tu także należy, iż Grupa kapitałowa prowadzi już działalność w Polsce na terenie Katowickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Rybniku, gdzie zastosowano podobne konstrukcje i rozwiązania. W konsekwencji wszystkie te działania pozwalają w perspektywie najbliższych kilku lat na zwiększenie udziału rynkowego wielu produktów, a także zapewnią uzyskanie coraz lepszych wyników ekonomicznych, umożliwiając tym samym pozytywny rozwój Spółkom Grupy Messer.

Dotychczasowa pozycja MP Production Sp. z o.o. pozostała niezmiennie na pewnym poziomie i w przedmiocie działalności Spółki nie wystąpiły żadne znaczące zmiany, choć wzrost gospodarczy w 2024 roku był powolny, nacechowany tendencjami stagnacyjnymi, a wiele krajów borykało się przede wszystkim z negatywnymi konsekwencjami multiplikacji kryzysów gospodarczych na świecie, spękaną po wielokroć gospodarką światową, inflacją i wysokimi stopami procentowymi, spadkiem konkurencyjności przedsiębiorstw, brakiem inwestycji wzrostem cen energii i surowców, ogólnoglobalnymi napięciami i skutkami katastrof naturalnych. Mieliśmy nadal do czynienia ze stagnacją w Niemczech, ciągle trwającą wojną w Ukrainie czy konfliktem chińsko-tajwańskim. Unia Europejska musiała i musi nadal stawiać czoła kolejnym wyzwaniom politycznym, gospodarczym i społecznym i przygotowuje się – po wybraniu na prezydenta Donalda Trumpa – do ekonomicznego zmierzania się z ostrym graczem, jakim są Stany Zjednoczone.

2. Siedziba i zakład produkcyjny MP Production Sp. z o.o.

W ciągu 2024 roku nie nastąpiły żadne zmiany dotyczące siedziby Spółki. Działalność nadal jest prowadzona z:

- a) siedziby głównej w Chorzowie przy ul. Maciejkowskiej 30,
- b) zakładu produkcyjnego w Turku przy ul. Korytkowskiej 12.

Spółka MP Production nie posiada oddziałów.

3. Kapitał zakładowy Spółki i struktura udziałowa

Kapitał zakładowy Spółki nie zmienił się i na koniec 2024 roku wynosił **50.000** PLN. Dzieli się on na **100** udziałów o jednostkowej wartości nominalnej jednego udziału **500** PLN. Na dzień 31.12.2024 roku struktura udziałów przedstawiała się w następujący sposób:

- Messer Polska Sp. z o.o.: **100** udziałów, tj. **100** % wszystkich udziałów Spółki MP Production.

4. Kredyty

Na dzień 31.12.2024 r. bilansowo zobowiązania MP Production Sp. z o.o. z tytułu zaciągniętych w Messer SE & Co. KGaA kredytów wynosiły łącznie w 55 549 000 PLN.

5. Aktualna i przewidywana sytuacja finansowa MP Production Sp. z o.o. Ocena efektów działalności w 2024 roku

Zarząd MP Production Sp. z o.o. pozytywnie ocenia efekty działalności Spółki w 2024 roku, zaplanowane założenia zostały w pełni osiągnięte.

EBITDA firmy została wypracowana na poziomie 26 607 003 PLN, natomiast EBITDA-marża wyniosła 22%.

Kapitał własny wynosił na dzień 31.12.2024 roku 52 609 537 PLN.

Spółka w 2024 r. wypracowała zysk ze sprzedaży na poziomie 9 862 277 PLN.

Podstawowe wielkości ekonomiczno-finansowe MP Production Sp z o.o.:

in PLN	2024	2023
Przychody ze sprzedaży i zrównane z nimi	117 223 218	110 097 790
Zysk ze sprzedaży	9 862 277	10 758 357
Zysk z działalności operacyjnej	13 861 137	11 897 703
Zysk (strata) brutto	11 587 146	15 295 907
Zysk (strata) netto	11 430 698	15 398 703
Aktywa razem/ Pasywa razem	132 534 324	140 484 310
Aktywa trwałe	106 375 886	117 479 725
Aktywa obrotowe	26 158 438	23 004 585
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	1 666 616	766 250
Kapitał (fundusz) własny	52 609 537	41 178 839

Zobowiązania rezerwy na zobowiązania	79 924 787	99 305 471
EBITDA	26 607 003	24 585 624
<i>EBITDA-marża</i>	<i>22%</i>	<i>22 %</i>

6. Informacje o stanie majątkowym Spółki

Na dzień 31.12.2024 roku suma bilansowa wynosiła 132 534 324 PLN, natomiast wartość samych tylko urządzeń technicznych i maszyn to 71 037 252 PLN.

7. Ważniejsze zdarzenia istotnie wpływające na działalność MP Production Sp. z o.o. w 2024 roku i do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego

Do dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego, a po zakończeniu roku obrotowego nie wystąpiły żadne zdarzenia, które w istotny sposób wpłynęłyby na sytuację firmy.

8. Ochrona środowiska naturalnego, bezpieczeństwo i higiena pracy oraz jakość

Instalacja rozdziału powietrza (Instalacja ASU) oraz Napełniarnia w Turku zostały tak zaprojektowane, aby można było na nich wytwarzać (Instalacja ASU) oraz pełnić (Napełniarnia) wysokiej czystości gazy, które mogą być stosowane do celów technicznych, spożywczych, oraz medycznych (wyłącznie Instalacja ASU).

Spółka podczas pandemii Covid-19 na Instalacji ASU wytwarzała tlen medyczny na podstawie decyzji Ministra Zdrowia o numerze: PL.532.2.2021.ŁS, PL.532.2.2021.2.ŁS, a następnie Prezesa Rady Ministrów o numerze: BPRM.512.15.2.2021(4). Aktualnie zakończono wdrażania wymagań Dobrej Praktyki Wytwarzania. W grudniu 2024 roku ramach audytu zrealizowanego przez firmę zewnętrzną została potwierdzona zgodność wdrożonego Farmaceutycznego Systemu Jakości oraz Systemu Zarządzania Jakością Substancji Czynnej z wymaganiami aktualnego rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie Wymagań Dobrej Praktyki Wytwarzania.

w 2025 roku MP Production będzie ubiegła się o wpis do Krajowego Rejestru Wytwórców, Importerów oraz Dystrybutorów Substancji Czynnych oraz o Zezwolenie na wytwarzanie lub import produktu leczniczego).

Podkreślić należy, iż zastosowane rozwiązania techniczne instalacji oparte są na nowoczesnych, bezpiecznych i proekologicznych rozwiązaniach.

Jednakże w trosce o środowisko naturalne, Spółka, jeszcze przed rozpoczęciem fazy projektowej zleciła opracowanie raportu środowiskowego, który jednoznacznie potwierdza brak jakichkolwiek zagrożeń.

Wytwarzanie gazów stosowanych w przemyśle spożywczym prowadzone jest w oparciu o wysoki standard FSSC 22000. W 2024 roku prowadzone były prace aktualizujące System Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności do wersji 6.0 standardu FSSC. W czerwcu 2024 roku miał miejsce drugi audyt nadzoru niezależnej jednostki certyfikującej, w wyniku którego potwierdzona została zgodność wymaganiami wersji 6.0 standardu FSSC 22000.

W roku 2024 dla Członków Zespołu bezpieczeństwa Żywności zrealizowane zostały dwa szkolenia zamknięte w wersji on-line:

Projektowanie i rozwój produktów spożywczych oraz wprowadzanie na rynek nowych/ zmodyfikowanych produktów spożywczych (on-line) Food Fraud – Zafałszowania Żywności (on-line)

Ponadto w 2024 roku ramach podnoszenia świadomości pracowników z zakresu Bezpieczeństwa Żywności i Kultury Bezpieczeństwa Żywności zorganizowano kwartalne kampanie informacyjne w formie prezentacji do samodzielnego zapoznania się.

W trosce o maksymalne bezpieczeństwo oraz minimalne oddziaływanie na środowisko spółka, oprócz wymagań prawnych oraz wdrożonych uprzednio zasad systemu bezpieczeństwa wdrożyła, certyfikowała i ciągle utrzymuje Zintegrowany System Zarządzania (zarządzanie jakością zgodnie z normą ISO 9001:2015 oraz zarządzanie środowiskowe zgodnie z normą PN-EN ISO 14001:2015), co potwierdziła w maju 2024 roku recertyfikacja tego systemu.

W ramach zaplanowanych działań związanych z ochroną środowiska, w ciągu całego roku 2024 zrealizowano m.in.:

- podczas Safety Week oraz poprzez komunikator wewnętrzny (platforma Beekeeper) przeprowadzono szereg akcji, które miały na celu podnoszenie świadomości proekologicznej pracowników m.in. konkurs „Posadźmy razem las” wspierający jednocześnie nasadzenia w polskich lasach,
- zaktualizowano Politykę Spółek Grupy Messer w Polsce, podkreślając wagę prowadzenia działań i procesów w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju, firma zewnętrzna przeprowadziła audyt oceniający zgodność z wymaganiami prawnymi w zakresie ochrony środowiska.

Kontynuowano działania mające na celu uproszczenie dokumentacji systemowej oraz udoskonalenie organizacji działań w ramach wdrożonych w spółce systemów zarządzania m.in.:

- opracowano i wdrożono wspólną dla wszystkich systemów zarządzania procedurą Zarządzania zmianami, jednocześnie wdrożono nowe podejście do zgłaszania i realizacji zmian. Ponadto proces kontroli zmian został poddany digitalizacji, dzięki czemu ograniczoną ilość dokumentacji papierowej,
- opracowano i wdrożono wspólną dla wszystkich systemów zarządzania Procedurą nadzoru nad dokumentami i zapisami.

W 2024 roku w zakładzie Produkcyjnym w Turku intensywnie prowadzone były działania kwalifikacyjno-walidacyjne.

W lutym 2024 zakończono walidację systemu NND Integrum w zakresie jego wykorzystania do nadzoru nad dokumentami i zapisami, co również przyczyniło się do digitalizacji tego procesów zakresie wdrażanej Dobrej Praktyki Wytwarzania oraz pozwoli na znaczne zmniejszenie nakładu pracy potrzebnego na właściwe zarządzanie dokumentacją wszystkich systemów zapewnienia jakości.

W kwietniu 2024 zakończono rekwalifikację Systemu ACK (w zakresie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Żywności oraz Systemu Zarządzania Jakością Wyrobów Medycznych) w związku z wprowadzeniem nowych funkcjonalności dotyczących wyrobów medycznych, celem nadawania im kodu identyfikacyjnego (kod UDI).

W listopadzie 2024 zakończono działania kwalifikacyjno-walidacyjne dla Systemu DCS oraz Instalacji ASU w zakresie ich zastosowania w obszarze Dobrej Praktyki Wytwarzania Substancji Czynnej i Produktu Leczniczego.

W październiku 2024 w ramach audytu przeprowadzonego przez firmę zewnętrzną zweryfikowano poprawność wszystkich działań kwalifikacyjno-walidacyjnych dla następujących przedmiotów walidacji w zakresie ich zastosowania w obszarze Dobrej Praktyki Wytwarzania:

- System ACK,
- System DCS,
- System ASATM,
- Instalacja ASU.

W wyniku przeprowadzonego audytu nie stwierdzono nieprawidłowości, procesy kwalifikacji i walidacji zostały właściwie zaprojektowane i przeprowadzone, opracowana dokumentacja nie budzi zastrzeżeń.

REACH / CLP

W związku z faktem, iż zgłoszenia dotyczące mieszanin stwarzających zagrożenie, które zostały dokonane za pośrednictwem systemu ELDIOM utraciły ważność z dniem 1 stycznia 2025 r, zgłoszono do PCN 3 mieszaniny produkowane przez naszą spółkę, które spełniały kryteria zgłoszenia. By uniknąć nieporozumień, w zgłoszeniu został wykorzystany „**niepowtarzalny identyfikator postaci czynnej**” (ang. Unique formula identifier, UFI), udostępniony w bazie Sales Tools. Tym samym mieszaniny, które są produkowane w różnych spółkach w Polsce mają identyczny identyfikator.

Mimo braku certyfikacji na zgodność systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w Spółce utrzymywany jest wysoki poziom w tym zakresie poprzez implementację głównych wymagań standardu PN-ISO 45001:2018-06 „Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy - Wymagania i wytyczne stosowania”.

W 2024 roku Spółka realizowała program podróży z kultura bezpieczeństwa pracy (COMPASS - Culture Of Messer to ProActively Support Safety).

W ramach tego projektu odbyły się szkolenia wewnętrzne dla wszystkich pracowników.

W roku 2024 wystartowaliśmy z realizacją zgłoszeń w zakresie wypadków, zdarzeń potencjalnie wypadkowych, niebezpiecznych warunków pracy oraz niebezpiecznych zachowań do programu INTELEX.

Zapewniono 4 szkolenia wewnętrzne w zakresie obsługi programu a także bieżące wsparcie.

Do dnia 31.12.2024 w ramach spółek Grupy Messer w Polsce zgłoszono 124 zdarzenia.

w roku 2024 zakończyliśmy wdrażanie „Safety Topic of the Month”(STM). W lutym 2024 r. odbyły się 3 szkolenia online dla menedżerów, zapewniono pełny dostęp do materiałów szkoleniowych w języku polskim wszystkim pracownikom.

Prezentacje Korporacyjnego Biura SHEQ są tłumaczone a ich zawartość poszerzana o wymagania lokalnego prawodawstwa.

W ramach STM na listopad otrzymaliśmy zdefiniowane dla naszych spółek zasady ratujące życie. Zasady zostały już przypisane do programu INTELEX i są skutecznie wdrażane.

Jednym z działań w ramach COMPAS jest „Labelling & Signage”. Wdrażanie odbywa się na bieżąco, zgodnie z odpowiednimi przepisami.

W tym przypadku INTELEX okazuje się pomocnym narzędziem, w którym zgłaszane są zidentyfikowane braki / uszkodzenia oznakowania. Zgłoszenia do systemu INTELEX zapewniają bieżącą weryfikację stanu oznakowania a także niezwłoczne podejmowanie działań przez osoby odpowiedzialne.

Obserwujemy wzrost zaangażowania pracowników w odpowiedzialność w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Pracujemy nad utrzymaniem obecnego poziomu i dalszym stymulowaniem impulsu do dzielenia się doświadczeniami i pomysłami w zakresie bezpieczeństwa w celu stworzenia klimatu zaufania, abyśmy mogli uczyć się od siebie nawzajem.

Tegoroczny Dzień Bezpieczeństwa obchodziliśmy w kwietniu. Spółki Messer w Europie, obu Amerykach oraz Azji ustanowiły tydzień między 22 a 26 kwietnia Globalnym Tygodniem Bezpieczeństwa w Messer, a dzień 24 kwietnia Globalnym Dniem Bezpieczeństwa.

Tematem przewodnim były przede wszystkim bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz skupienie naszych wysiłków na kulturze bezpieczeństwa pracy i zdrowiu, aby zmniejszyć liczbę urazów związanych z wypadkami w pracy. Ponadto zaprezentowano interpretację skrótu BHP.

Tydzień Bezpieczeństwa 2024 zamknęło szkolenie zewnętrzne on-line pt. „Bezpieczeństwo to MY”, Program szkolenia obejmował takie zagadnienia jak:

- Co nas motywuje do dbałości o BHP
- System zarządzania BHP a kultura bezpieczeństwa

- Odpowiedzialności – kierownictwo, kierujący pracownikami, pracownicy

Kontynuowaliśmy również 2 cykle informacyjne - „Bezpieczeństwo to nasza wspólna sprawa” (cykl miesięczny), w którym oprócz aktualnych informacji dot. bhp przedstawiamy wypadki, zdarzenia potencjalnie niebezpieczne oraz dobre praktyki oraz tematyczne (cykl kwartalny).

Korzystając ze zdobyczy współczesnych rozwiązań, kontynuowaliśmy ujednolicony system zgłaszania i nadzoru niezgodności oraz wprowadzonych rozwiązań poprawiających bezpieczeństwo na OneDrive.

Z dniem 17 listopada 2023 r. weszła w życie nowelizacja przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe. Nowe przepisy nałożyły na pracodawcę obowiązek dostosowania do dnia 17 maja 2024 r. stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe utworzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii określonych w tym rozporządzeniu.

W ramach dostosowania do powyższego wymagania, dokonano przeglądu wszystkich stanowisk pracy, a następnie dostosowano do nowych wymogów. Zweryfikowano również ocenę ryzyka dla prac administracyjno – biurowych.

Wykwalifikowana załoga MP Production oraz odpowiedni sprzęt jakim dysponuje Spółka wspierają Messer Polska w wytwarzaniu skroplonych gazów medycznych – wyrobów medycznych, które poszerzają gamę oferowanych przez Messer produktów mających zastosowanie w medycynie.

W Spółce utrzymywany jest wysoki poziom bezpieczeństwa i jakości wyrobów poprzez implementację wymagań standardu ISO 13485:2016 obejmujących podwykonawcę co zostało potwierdzone podczas audytu niezależnej Jednostki Notyfikowanej we wrześniu 2024 r.

W realizacji zadań związanych z utrzymaniem zgodności zarówno z obowiązującymi przepisami prawa, jak i z przyjętymi normami i standardami Spółka korzysta z wiedzy i doświadczenia jednego z członków grupy kapitałowej – Messer Polska Sp. z o.o., członka Polskiej Fundacji Gazów Technicznych (PFGT) oraz Europejskiego Stowarzyszenia Gazów Technicznych (EIGA), które zrzeszają odpowiednio polskie i międzynarodowe przedsiębiorstwa gazów technicznych.

Działalność badawczo-rozwojowa

W dziedzinie badań i rozwoju MP Production Sp. z o.o. korzysta głównie z osiągnięć jednostek macierzystych i siostrzanych Messer SE & Co. KGaA, na które składają się ponad studziesięcioletnie doświadczenie w obszarach zarówno produkcji gazów, jak i ich zastosowań. Działalność badawczo-rozwojowa jest prowadzona centralnie, co pozwala na optymalizację kosztową i oszczędnościową. MP Production lokalnie nie prowadzi prac projektowo-rozwojowych w zakresie wyrobów i usług.

9. Zatrudnienie

W dniu 01.01.2024 roku stan zatrudnienia w MP Production Sp. z o.o. w głowach wynosił **39** pracowników, a na dzień 31.12.2024 roku – **40** pracowników.

Średnioroczne zatrudnienie w roku 2024 w etatach (bez osób przebywających na urloпах macierzyńskich/rodzicielskich/ojcowskich) wyniosło **30.00** (z czego stanowiska robotnicze – **19.00** stanowiska nierobotnicze – **11.00**).

Średnioroczne zatrudnienie w roku 2024 w etatach wyniosło **31.00** (z czego stanowiska robotnicze – **19.00** stanowiska nierobotnicze – **12.00**).

10. Ryzyka finansowe i przyjęte przez Spółkę metody zarządzania

Spółka MP Production Sp. z o.o. zaciągnęła w Messer Finance wysoki kredyt walutowy i w związku z powyższym Zarząd jednoznacznie identyfikuje ryzyko związane ze znacznymi wahaniami kursu PLN/EUR. Ryzyko stanowią więc różnice kursowe, w szczególności te powstałe przy docelowej spłacie kredytu.

11. Plany dalszego rozwoju MP Production Sp. z o.o.

Przy założeniu przynajmniej porównywalnych warunków makroekonomicznych jak w roku 2024 – Zarząd MP Production Sp. z o.o. oczekuje - mając jednocześnie świadomość konsekwencji wynikających z sytuacji gospodarczej i społeczno-politycznej w strefie euro i na świecie - dalszego rozwoju i utrzymania pozycji rynkowej Spółki w 2025 roku.

Zarząd MP Production uznał zatem za priorytetowe utrzymanie aktualnych tendencji prorozwojowych Spółki poprzez stały monitoring, optymalizację oraz obniżenie kosztów działalności operacyjnej, a także poprzez odpowiednio skonstruowaną politykę cenową oferowanych na rynku produktów.

Wydaje się zatem, iż aktualna sytuacja gospodarcza w 2025 roku, zakładająca potencjalnie stabilizację sytuacji polityczno-gospodarczej w strefie euro oraz działania dostosowawcze Zarządu mogą przyczynić się w znaczącym stopniu do wypracowania lepszych w stosunku do 2023 roku wyników.

Do najważniejszych zadań na rok 2025 zaliczyć można:

- dalszy dynamiczny wzrost przychodów i maksymalizację zysków, a także umocnienie pozycji rynkowej,
- stałe zwiększanie poziomu zadowolenia klientów i konkurencyjności firmy,
- dalsze optymalizacje kosztowe,
- optymalizację procedur i komunikacji wewnętrznej,
- systematyczne i konsekwentne doskonalenie systemu zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy, szczególna dbałość o przestrzeganie obostrzeń sanitarnych związanych z epidemią,
- maksymalizację majątku i zasobów Spółki oraz jego skuteczną ochronę,
- stały monitoring wyznaczonych zadań,
- budowanie trwałych relacji z wszystkimi partnerami zewnętrznymi Spółki,
- dalsze wsparcie dla profesjonalnie przygotowanych i wyszkolonych pracowników,
- osiągnięcie zamierzonych i zaplanowanych celów SHE+Q.

Powyższe założenia zostały nakreślone przez Zarząd MP Production Sp z o.o. jako priorytetowe w roku 2024 i będą aktywnie oraz konsekwentnie realizowane przez wszystkich pracowników firmy.

12. Podsumowanie

Najważniejszym celem i priorytetem działalności MP Production Sp. z o.o. jest sprostanie wyzwaniom związanym z oczekiwaniami, potrzebami oraz satysfakcją klientów, Właścicieli, jak i własnych pracowników. Zarząd Spółki jest przekonany, że wysoki poziom zadowolenia klientów, dostawców oraz pracowników jest ściśle powiązany z zyskownością jej działania, co docelowo przekłada się na wypracowywane wyniki finansowe.

Z całą pewnością przyszłość rynku gazowego należeć będzie nadal do międzynarodowych koncernów, dysponujących odpowiednio dużym kapitałem i mających dostęp do nowoczesnych i

specjalistycznych rynków. I w tych właśnie kategoriach MP Production Sp z o.o. znajduje swoje miejsce i dostrzega szanse dalszego rozwoju.

Dodatkowo Zarząd pragnie podkreślić, iż dzięki dobrze prosperującemu zakładowi w Turku, Spółki Grupy Messer będą mogły nadal umacniać swoją pozycję rynkową, a także zapewnić w dalszych okresach stały wzrost efektów ekonomicznych.

Oceniając dotychczasową działalność Spółki, a także biorąc pod uwagę czynniki rynkowe, Zarząd stwierdza, iż działalność MP Production Sp z o.o. może być bez przeszkód kontynuowana i aktywnie rozwijana w przyszłych latach oraz, że nie istnieją żadne bezpośrednie poważne zagrożenia dla funkcjonowania firmy oraz jej ogólnej sytuacji finansowej.

Dirk Fünfhausen
Prezes Zarządu MP Production Sp z o.o.