MESSER
Gases for Life

Kodeks Postępowania



Kodeks postępowania

03 Kodeks postępowania

04 Prawo człowieka – Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej – Dyskryminacja

05 Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji

06 Handel międzynarodowy – Wspieranie walki z terroryzmem

07 Bezpieczeństwo, zdrowie, środowisko i jakość (SHEQ)

08 Bezpieczeństwo IT/danych – Ochrona danych – Majątek spółki

9 Prawa własności przemysłowej i prawa autorskie

10 Relacje z osobami trzecimi – Przepisy antykorupcyjne – Transakcje z wykorzystaniem informacji poufnych

11 Konflikty pomiędzy interesami spółki a interesami prywatnymi

12 Dane – Dokumentacja – Informacje spółki

13 Naruszenia zgodności

14 Imprint

1 Kodeks postepowania

W Messer staramy się zawsze zachować wysoki stopień uczciwości i wiarygodności we wszystkim co robimy. Od początku swojej działalności Messer docenia odpowiedzialne zachowanie wobec ludzi i środowiska, a także zgodność z prawem. Te wartości są podstawą sposobu prowadzenia naszej działalności.

Przywiązujemy dużą wagę i znaczenie do zaufania, jakim darzą nas kontrahenci, klienci, organy państwowe i opinia publiczna, którzy wierzą, że wszyscy pracownicy naszej grupy spółek będą postępować odpowiedzialnie i zgodnie z prawem. Jest tak, ponieważ od tego zaufania zależy nasza dobra reputacja, a tym samym sukces naszej spółki.

Kodeks postępowania Messer obowiązuje w całej strukturze Messer[1]. Stanowi on zharmonizowany, obowiązujący w skali globalnej Kodeks postępowania dla wszystkich pracowników Messer, oparty na dziesięciu zasadach ONZ Global Compact[2] dotyczących praw człowie standardów pracy, ochrony środowiska i przeciwdziałania korupcji.

Kodeks postępowania stanowi integralną część Systemu Zarządzania Zgodnością Messer, w skład którego wchodzą również dodatkowe wytyczne w zakresie zgodności obowiązujące poszczególne działy w naszych spółkach.

Jeżeli standardy określone w naszym Kodeksie postępowania różnią się od wymagań obowiązującego prawa międzynarodowego lub lokalnego, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne standardy. Oznacza to, że nawet w sytuacji, gdy obowiązujące prawo międzynarodowe lub lokalne jest mniej wymagające, pracownicy muszą nadal przestrzegać Kodeksu postępowania, w zakresie dozwolonym przez prawo.

Zdecydowanie wspieramy demokrację, tolerancję i równe szanse, co powoduje, że wypełniamy nasze obowiązki w każdym miejscu z pełnym zaangażowaniem.

[1] Messer oznacza Messer SE & Co. KGaA i wszystkie spółki objęte konsolidacją, ich prezesów, kadrę kierowniczą i pracowników, a także prezesów, kadrę kierownicza i pracowników spółek nieobjętych konsolidacją, o ile są oni zatrudnieni przez spółkę Messer, działają na jej zlecenie lub zostali przez nią powołani.

[2] www.unglobalcompact.org/languages/german lub w języku angielskim: https://unglobalcompact.org/about

2 Prawa człowieka – Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej – Dyskryminacja

Messer przestrzega praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej, a także ogólnych zasad etycznych zabraniających pracy dzieci i pracy przymusowej.

Messer uznaje różnice między swoimi pracownikami za jeden z atutów spółki. Takie różnice pochodzenia, kultury, języka i sposobu myślenia zapewniają nam przewagę konkurencyjną, ponieważ chęć i otwartość na nowe wspiera tworzenie nowych koncepcji i innowację. Messer wierzy, że każdy pracownik ma prawo być traktowany uczciwie, uprzejmie i z szacunkiem. W związku z tym oczekujemy, że wszyscy pracownicy zachowają szacunek, a także będą uczciwie, uprzejmie i profesjonalnie traktować swoich współpracowników i osoby trzecie. W Messer nie toleruje się żadnej formy dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, kolor skóry, wiek, religię, pochodzenie czy stan fizyczny.

Podejmiemy zdecydowane działania przeciwko każdemu pracownikowi, który dopuści się dyskryminacji, preferencyjnego traktowania, nękania, wykluczenia lub każdego innego naruszenia godności i szacunku pracowników w miejscu pracy.



3 Prawo antymonopolowe i prawo konkurencji



Przepisy dotyczące prawa antymonopolowego i prawa konkurencji (zwane również przepisami antytrustowymi) wspierają i chronią wolną, uczciwą i realną konkurencję pomiędzy wszystkimi uczestnikami rynku, jak również zapewniają działanie w najlepiej pojętym interesie konsumenta.

Zabraniają one wszelkich działań, porozumień i czynności, które mogą prowadzić do nieuczciwych ograniczeń handlu lub konkurencji. Messer wspiera energiczną, zgodną z prawem i etyczną konkurencję, a także przestrzega wszystkich przepisów dotyczących prawa konkurencji wszędzie, gdzie prowadzi działalność.

W szczególności zasada ta dotyczy zakazanych porozumień cenowych, umów w sprawie bojkotu niektórych państw, dostawców lub klientów, podziału klientów lub rynku oraz umów ograniczających dystrybucję lub produkcję, które bez wyjątku uznaje się za naruszenie. Zachowanie naruszające zasady konkurencji, takie jak zawieranie niezgodnych z prawem umów z konkurentami, ma bardzo poważne konsekwencje.

Każdy pracownik ma obowiązek uczciwego postępowania zgodnie z przepisami dotyczącymi konkurencji oraz unikania naruszeń lub zaprzestania ich możliwie najszybciej, najlepiej w momencie ich zaistnienia.

4 Handel międzynarodowy – Wspieranie walki z terroryzmem

Messer ma obowiązek przestrzegania i stosowania wszelkich obowiązujących krajowych, międzynarodowych i ponadnarodowych przepisów dotyczących handlu zagranicznego.

Messer opracuje i będzie realizować procedury, mające na celu zapewnienie przestrzegania przepisów prawa w zakresie handlu.

Ta zasada dotyczy w szczególności:

- przepisów celnych i popieranych przez społeczność międzynarodową postanowień przeciwko rozprzestrzenianiu broni chemicznej, biologicznej i jądrowej oraz środków jej przenoszenia.

- zakazów eksportu lub reeksportu określonych wyrobów, technologii i usług do pewnych krajów, organizacji lub osób fizycznych, w celu zapobiegania terroryzmowi międzynarodowemu.

W związku z tym, spółki z naszej grupy nie prowadzą wymiany handlowej ani nie zawierają transakcji z osobami, którym udowodniono powiązania z działalnością terrorystyczną albo które należą do grup lub organizacji terrorystycznych, bądź są z nimi powiązane. Prowadzenie działalności w krajach objętych embargiem albo współpraca z osobami lub organizacjami objętymi embargiem podlegają ograniczeniom lub mogą być niezgodne z prawem.

W razie eksportu towarów należy zapewnić uzyskanie wymaganej lub obowiązkowej dokumentacji dotyczącej końcowego przeznaczenia i/lub użytkownika końcowego.

Również w przypadku importu towarów, Messer wymaga od swoich dostawców przestrzegania wymagań prawnych i działania w sposób zgodny z Kodeksem postępowania Messer.

Messer oczekuje od swoich dostawców aktywnej współpracy przy realizacji celów niniejszego Kodeksu postępowania.

Jeżeli chodzi o przepisy dotyczące handlu zagranicznego, co do zasady, za obowiązujące uznaje się mające zastosowanie przepisy właściwych systemów prawnych.

W razie wątpliwości lub niepewności, co do zgodności z prawem danej transakcji międzynarodowej, albo przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawnych, Messer zrezygnuje z danej transakcji.

5 Bezpieczeństwo, zdrowie, środowisko i jakość (SHEQ)

Chcąc uniknąć potencjalnego zagrożenia dla ludzi i środowiska, zapobiec temu zagrożeniu lub bezpiecznie sobie z nim poradzić, kierujemy się dpowiedzialnością i stosujemy zrównoważone podejście.

Dla Messer oznacza to ochronę środowiska i zasobów naturalnych. W związku z tym w naszych działaniach – od rozwoju produktu po jego wytworzenie – przestrzegamy przepisów dotyczących ochrony środowiska, a także przepisów odnoszących się do bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wiele produktów Messer podlega ścisłej regulacji, w niektórych przypadkach ze względu na ich zastosowanie w sektorach regulowanych, takich jak opieka zdrowotna. Messer realizuje prace badawczo-rozwojowe oraz działa na rzecz osób korzystających z naszych produktów. Dokładamy starań, aby zagwarantować, że nasze produkty są zgodne z najwyższymi standardami w zakresie bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska i jakości.

Każdy pracownik odpowiada za bezpieczeństwo w swoim miejscu pracy. Wszystkie przepisy dotyczące bezpieczeństwa muszą być wdrożone i ściśle przestrzegane.

W najlepszym interesie każdego pracownika i całej naszej grupy spółek leży, aby każdy pracownik wykazywał inicjatywę w zakresie bezpieczeństwa. Każdy pracownik otrzyma wymagane wsparcie, tak aby był świadomy potencjalnych zagrożeń dla bezpieczeństwa. Bezpieczeństwo, zdrowie i ochrona naszych pracowników, klientów i dostawców mają najwyższy priorytet.

Każdy pracownik ma obowiązek zgłoszenia zaistniałych lub potencjalnych zagrożeń swojemu przełożonemu, natychmiast po ich zauważeniu.



6 Bezpieczeństwo IT/danych – Ochrona danych – Majątek spółki

W Messer używamy systemów informatycznych na różne sposoby.

Stosujemy wszelkie odpowiednie i zasadne środki, aby w miarę możliwości wyeliminować zagrożenia dla poufności danych i dostępu do nich na skutek awarii technicznej ani umyślnego lub wynikającego z niedbalstwa działania lub błędu ludzkiego.

Szczególnej ochrony wymagają dane osobowe. Messer zobowiązuje się do ochrony danych osobowych swoich pracowników, klientów, dostawców, pacjentów i innych osób, a także będzie przetwarzać takie dane osobowe wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.



7 Prawa własności przemysłowej i prawa autorskie

Wyniki naszych prac badawczo- rozwojowych, nasze wynalazki i patenty, a także nasza własność intelek tualna wszelkiego innego rodzaju stanowią cenne aktywa i są podstawą sukcesu, wartości, wzrostu i przewagi konkurencyjnej naszej grupy spółek.

Działania marketingowe, reklamowe i sprzedażowe muszą opisywać naszą ofertę i usługi w sposób zgodny z prawem, rzetelny i uczciwy, co pomaga zapewnić stałe zaufanie naszych klientów. Znaki towarowe Messer muszą być używane w spójny i właściwy sposób, tak aby wyeliminować ryzyko utraty praw wynikających z przepisów prawnych.

Wszelkie oficjalne reklamy i promocje wymagają zatwierdzenia przez Dział Komunikacji Korporacyjnej, co w szczególności odnosi się do korzystania z nazwy lub logo Messer przez spółki zagraniczne.

Informacje poufne i tajemnice handlowe Messer mają kluczowe znaczenie dla sukcesu spółki. W związku z tym informacje poufne i wszelkiego rodzaju tajemnice handlowe mogą być ujawniane wyłącznie osobom, które zostały upoważnione do uzyskania do nich dostępu i zobowiążą się zachować poufność takich informacji.

Każdy pracownik ma również obowiązek przestrzegania praw własności intelektualnej i praw autorskich osób trzecich, a także wstrzymania się od nieupoważnionego korzystania z takich praw bez względu na okoliczności.

8 Relacje z osobami trzecimi – Przepisy antykorupcyjne – Transakcje z wykorzystaniem informacji poufnych

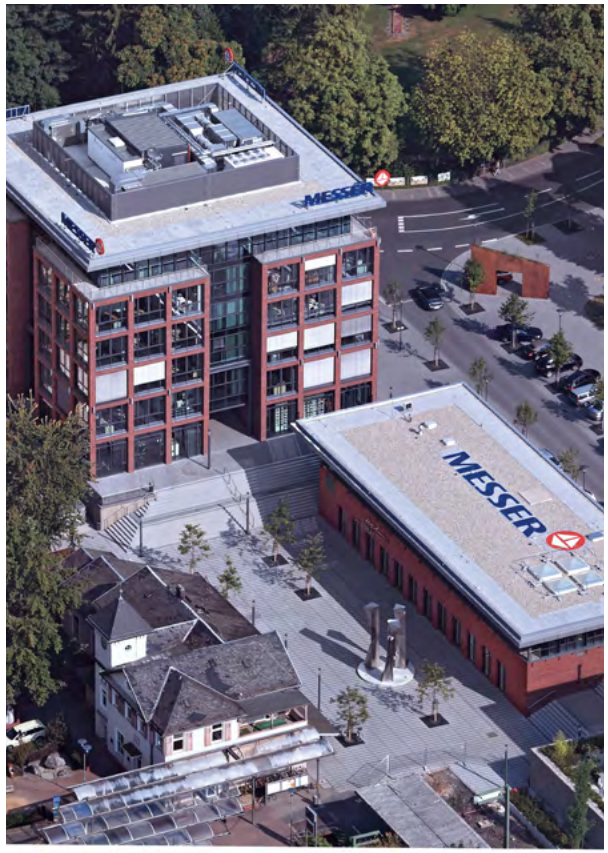
Przy wyborze dostawców obowiązują wyłącznie obiektywne kryteria, takie jak cena, jakość, obsługa, normy techniczne, odpowiedniość produktu, czas trwania relacji biznesowej, certyfikacja zgodnie z ogólnymi normami (normy ISO) albo – odpowiednio – względy strategiczne.

Interesy lub relacje osobiste nie mogą w żaden sposób wpływać na udzielenie zamówienia.

W związku z działalnością gospodarczą, pracownicy mogą przyjmować lub oferować korzyści osobiste, bezpośrednio lub pośrednio – tylko wówczas, gdy jest to czynność zwyczajowo przyjęta i zgodna z prawem, dotyczy to w szczególności urzędników państwowych, członków partii politycznych lub kandydatów na takie stanowiska. Należy działać tak, aby unikać nawet pozorów jakichkolwiek czynności sprzecznych z prawem.

Messer nie będzie tolerować łapówkarstwa w żadnej formie. Pracownicy są zobowiązani przestrzegać zasad dotyczących prezentów i reprezentacji ustalonych w odniesieniu do danego obszaru działalności, funkcji lub regionu.

Przepisy prawne dotyczące korzystania z informacji poufnych zabraniają podejmowania czynności dla własnych korzyści lub korzyści innej osoby na podstawie istotnych informacji poufnych, które uzyskano z wyprzedzeniem, zanim stały się powszechnie znane. Messer zdecydowanie wspiera wiarygodne i otwarte rynki papierów wartościowych (akcji) na całym świecie.



9 Konflikty pomiędzy interesami spółki a interesami prywatnymi

Wszyscy pracownicy mają obowiązek unikania konfliktów pomiędzy interesami własnymi a interesami spółki. Nawet w sprawach prywatnych w możliwie najszerszym zakresie należy unikać sytuacji, które mogą być sprzeczne z interesami spółki.

Dokonanie inwestycji o wartości powyżej 5% kapitału zakładowego w spółkę konkurencyjną, klienta lub dostawcę wymaga wcześniejszej zgody kierownictwa. Takie inwestycje realizowane przez członków kierownictwa podlegają wcześniejszemu zatwierdzeniu przez odpowiedni organ nadzorczy. W zakresie dozwolonym przez prawo, kierownictwo lub odpowiedni organ nadzorczy musi również bezzwłocznie otrzymać informacje o wszelkich istotnych inwestycjach w spółkach konkurencyjnych, klientach lub dostawcach dokonanych przez krewnych pracownika[3]. Zawarcie umowy pomiędzy Messer a pracownikiem, krewnymi pracownika lub podmiotami prawnymi kontrolowanymi przez pracownika albo podjęcie innych czynności biznesowych z udziałem tych stron wymaga wcześniejszej zgody kierownictwa lub właściwego organu nadzorczego. Zainteresowany pracownik nie może być bezpośrednio ani pośrednio zaangażowany w podejmowanie decyzji o zawarciu umowy.



[3] W punkcie 9 termin „krewni" obejmuje następujące osoby: (1) narzeczoną lub narzeczonego; (2) małżonka; (3) krewnych pierwszego stopnia, w tym przez małżeństwo; (4) rodzeństwo; (5) dzieci rodzeństwa; (6) małżonków rodzeństwa i rodzeństwo tych małżonków; (7) rodzeństwo rodziców; (8) osoby pozostające w relacji rodzic – dziecko, zamieszkujące przez dłuższy okres we wspólnym gospodarstwie domowym (rodzic – dziecko w ramach opieki zastępczej). Wymienione powyżej osoby są w dalszym ciągu uznawane za krewnych, jeżeli: (a) w przypadkach wymienionych w ppkt. (2), (3) i (6) powyżej, małżeństwo, na skutek którego dwie osoby stały się spokrewnione, przestało obowiązywać; (b) w przypadkach wymienionych w ppkt. (3)-(7), relacja wygasła na skutek adopcji; lub (c) w sytuacji wymienionej w ppkt. (8), wspólne gospodarstwo domowe przestało istnieć, o ile dane osoby wciąż mają relację rodzic – dziecko

10 Dane – Dokumentacja – Informacje spółki

Dokładne i szczegółowe dane spółki muszą być udostępniane we właściwych terminach. Messer nie toleruje żadnych naruszeń przepisów księgowych ani nieprawidłowej dokumentacji lub sprawozdawczości finansowej.

Oficjalne oświadczenia, szczególnie dla prasy lub innych mediów, mogą być przedstawiane wyłącznie przez upoważnionych pracowników.

Szczególną staranność należy zachować podczas kontaktów z organami państwowymi jako klientem lub jako organem regulacyjnym. Wszelkie informacje przekazywane organom państwowym – w ramach stosunków handlowych lub jako organowi regulacyjnemu – muszą być rzetelne i dokładne, a jednocześnie muszą skutecznie chronić prawnie uzasadnione interesy Messer.

Wszyscy pracownicy Messer mają obowiązek wspierania terminowego udostępniania dokładnych i wiarygodnych informacji biznesowych w formie komputerowej, papierowej lub innej.



11 Naruszenia zgodności

Zasady zawarte w niniejszym Kodeksie postępowania wymagają obiektywnej weryfikacji i dostosowania własnego postępowania z uwzględnieniem opisanych powyżej standardów.

Mimo wskazówek zawartych w Kodeksie postępowania Messer, w niektórych sytuacjach pracownicy wciąż mogą mieć wątpliwości, jakie działania należy podjąć. Przedstawiony poniżej „test integralności" przedstawia zagadnienia, które uznano za pomocne przy podejmowaniu trudnych decyzji. Testu tego w żadnym jednak razie nie należy uznawać za rozstrzygający.

Każdy pracownik powinien zastanowić się, czy jego postępowanie:

- jest zgodne z prawem oraz wartościami i przepisami Messer;
- leży w najlepszym interesie Messer i nie wynika z własnych interesów danego pracownika sprzecznych z interesem Messer;
- nie wynika z własnego przekonania pracownika, że jego decyzja jest właściwa, ani z działania zgodnie z własnymi zasadami etycznymi;
- może być z czystym sumieniem zaprezentowane przełożonym, współpracownikom i własnej rodzinie lub przyjaciołom;
- z ostałoby uznane za właściwe w razie weryfikacji zewnętrznej;
- potwierdza dobrą reputację Messer.

W razie wątpliwości związanych z nawet jednym z tych zagadnień w danej sprawie pierwszą osobą, z którą należy się skontaktować jest zwykle bezpośredni przełożony pracownika, który postara się ocenić sytuację i rozwiązać problem. O specjalistyczną poradę można zwrócić się również do właściwego specjalisty ds. zgodności.

Jeżeli chodzi o problemy i obawy pracowników, oczekuje się, że wszyscy menedżerowie i specjaliści ds. zgodności w Messer będą stosować politykę „otwartych drzwi", wykazywać duże zaangażowanie i wysoką staranność, podejmując próby rozwiązania wszelkich problemów, które tego wymagają.

Potencjalne naruszenia zgodności mogą być zgłaszane wyłącznie osobie odpowiedzialnej zgodnie z ustaloną procedurą.

Szczegółowe informacje dostępne są na naszej stronie intranetowej MENet oraz na naszej stronie internetowej (https://corporate.messergroup.com/en/compliance-management-system) w Globalnej polityce zgłaszania incydentów.

Lokalnemu Specjaliście ds. Zgodności, Specjaliście ds. Zgodności na poziomie działu/obszaru lub bezpośredniej osobie kontaktowej ze strony Messer, która jest odpowiedzialna za dany zakres i obszar. Można je zgłosić również za pośrednictwem systemu informowania o nieprawidłowościach EthicsPoint, bądź poprzez e-mail (compliance@messergroup.com). Istotne naruszenia zgodności należy zgłaszać przede wszystkim za pośrednictwem **EthicsPoint** lub bezpośrednio Dyrektorowi ds. Zgodności.

EthicsPoint, którą w imieniu Messer zarządza dostawca zewnętrzny, dostępna jest: w internecie pod adresem: www.messer.ethicspoint.com lub telefonicznie (numer telefonu dla danego kraju wskazany jest na właściwej stronie internetowej).

Bad Soden, Wrzesień 2026
Messer SE & Co. KGaA

compliance@messergroup.com

www.messer.ethicspoint.com

MESSER
Gases for Life

Messer SE & Co. KGaA
www.messergroup.com