

Average reading time: 3 minutes

# Deklaracja zasad

Prawa człowieka i warunki  
pracy w Messer



# Deklaracja zasad

05

Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi

05

Zakaz dyskryminacji i promowanie kultury zaufania i szacunku

06

Zakaz molestowania, zastraszania lub mobbingu

06

Rozwój i szkolenia pracowników

06

Zaangażowanie pracowników

06

Wynagrodzenie i czas pracy

07

Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

07

Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

07

Stabilne zatrudnienie

07

Bezpieczeństwo i higiena pracy

08

Bezpieczeństwo i ochrona danych

08

Mechanizm rozpatrywania skarg

## Przedmowa

Misja Spółki Messer opiera się na orientacji na klienta i pracownika, przedsiębiorczości, odpowiedzialności, a także zaufaniu i szacunku. Messer jest świadomy swojej odpowiedzialności za poszanowanie praw człowieka i warunków pracy.

Kodeks Postępowania Messer określa wiążące zasady postępowania dla wszystkich pracowników na całym świecie. Kodeks Postępowania stanowi część Systemu Zarządzania Zgodnością Grupy Messer (Messer CMS) i podkreśla zrównoważone pojmowanie przez Messer wartości zapewniających uczciwość.



Jako członek Charta der Vielfalt (Karty Różnorodności) oraz uczestnik inicjatywy ONZ Global Compact (UNGC), Messer przestrzega krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących praw człowieka oraz ogólnych zasad etycznych przeciwko pracy dzieci i pracy przymusowej. Poszanowanie praw człowieka i utrzymanie uczciwych warunków pracy stanowią podstawę naszej filozofii korporacyjnej i procesów biznesowych. W Messer wierzymy, że każdy pracownik ma prawo do sprawiedliwego traktowania, uprzejmości i szacunku.

Dlatego oczekujemy, że każdy pracownik będzie traktował wszystkie osoby z szacunkiem, uczciwie, przyjaźnie i profesjonalnie.

Podstawą dbałości o prawa człowieka w Spółce Messer jest nasze zobowiązanie do poszanowania praw człowieka. Poprzez niniejszą deklarację podejmujemy silne i wiążące zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka i warunków pracy określonych w uznanych na całym świecie zasadach:

- Dziesięć Zasad UN Global Compact
- Standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka (ONZ)

Wspieramy naszych pracowników, klientów i dostawców w przestrzeganiu zasad praw człowieka i prowadzimy z nimi stały dialog na temat ważnych kwestii związanych z prawami człowieka.

Poniżej przedstawiono najważniejsze zasady dotyczące przestrzegania praw człowieka i warunków pracy.

## **1. Zakaz pracy dzieci, pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi**

Messer potępia pracę dzieci. W Messer nie praktykuje się ani nie toleruje pracy dzieci. Zatrudniając nieletnich, przestrzegamy minimalnego wieku zatrudnienia zgodnie z odpowiednimi przepisami krajowymi.

Messer zakazuje wszelkich form pracy przymusowej, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Obowiązuje zasada, że wszelka praca musi odbywać się na zasadzie dobrowolności z możliwością rozwiązania danego stosunku pracy zgodnie z przepisami krajowymi.

## **2. Zakaz dyskryminacji i promowanie kultury zaufania i szacunku**

Messer nie toleruje dyskryminacji. Każdy powinien być traktowany z szacunkiem, bez względu na płeć, pochodzenie społeczne lub etniczne, narodowość, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub inne istotne formy dyskryminacji. Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji, preferencyjnemu traktowaniu, molestowaniu, wykluczeniu i wszelkim innym naruszeniom godności i szacunku ludzi w ich miejscu pracy.

Otwierając się na różne perspektywy, doświadczenia i pomysły, Messer nieustannie pielęgnuje atmosferę zaufania i szacunku w miejscu pracy

oraz kulturę zorientowaną na pracowników, w której każdy czuje się dostrzegany, wysłuchany i doceniany. Ta integracyjna kultura sprzyja innowacyjności, rozwojowi pracowników i współpracy, zapewniając wszystkim możliwości rozwoju i osiągnięcie lepszych wyników biznesowych.



### **3. Zakaz molestowania, zastraszania lub mobbingu**

Nieludzkie traktowanie lub nawet groźba takiego traktowania, takiego jak przemoc fizyczna lub molestowanie seksualne, podlegają strategii zerowej tolerancji w Messer. Obejmuje to również przemoc werbalną, przymus psychiczny i fizyczny oraz wszelkie formy kar fizycznych. Messer dokłada wszelkich starań, aby wszyscy pracownicy mogli pracować w środowisku pracy wolnym od molestowania seksualnego, psychicznego i fizycznego.

### **4. Rozwój i szkolenia pracowników**

Messer ceni swoich pracowników i angażuje się w tworzenie środowiska, które zapewnia im możliwości rozwoju i ciągłego doskonalenia. Oferujemy

programy szkoleniowe mające na celu rozwój naszych pracowników, koncentrując się na podnoszeniu ich kwalifikacji, wspieraniu rozwoju zawodowego i pomaganiu im w doskonaleniu swoich umiejętności, aby mogli rozwijać się osobiście i dostarczać naszym klientom najlepsze rozwiązania.

### **5. Zaangażowanie pracowników**

Messer dąży do osiągnięcia wysokiego poziomu zaangażowania pracowników poprzez inicjatywy mające na celu zwiększenie ich satysfakcji i poprawę warunków pracy. Zaangażowanie pracowników będzie stale oceniane za pomocą ankiet pracowniczych lub innych mechanizmów zbierania opinii, aby utrzymać zaangażowanie całej kadry.

### **6. Wynagrodzenie i czas pracy**

Wynagrodzenia w Messer są zgodne z odpowiednimi krajowymi przepisami dotyczącymi płacy minimalnej, a także z układami zbiorowymi pracy lub porównywalnymi układami zbiorowymi pracy. Messer gwarantuje również wynagrodzenie zależne od wyników, które jest uzupełniane dodatkowymi świadczeniami. Nasza polityka wynagrodzeń nie wprowadza rozróżnienia między płciami.

Messer przestrzega obowiązujących przepisów prawa i międzynarodowych standardów pracy w zakresie maksymalnego dopuszczalnego czasu pracy. Messer uwzględnia również odpowiednie okresy odpoczynku, czasu wolnego i urlopu wypoczynkowego.

## 7. Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym

Messer docenia znaczenie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym dla długoterminowego sukcesu swoich pracowników. Messer dąży do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy mają świadomość, że ich dobre samopoczucie w życiu zawodowym i prywatnym jest istotne.

## 8. Wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych

Messer uznaje prawo pracowników do wolności zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych pracy. Zapewniamy naszym pracownikom prawo do pokojowej obrony swoich interesów na podstawie przepisów krajowych. W Messer promujemy również dialog społeczny: Pracownicy mogą otwarcie omawiać warunki pracy z kierownict-

wem Spółki – bez obawy o jakiegokolwiek niedogodności.

## 9. Stabilne zatrudnienie

Messer dba o to, aby miejsce pracy było przyjazne, a warunki zatrudnienia były jasno określone i przekazane pracownikom, zgodnie z lokalnymi przepisami i praktykami. Dzięki temu tworzy się miejsce pracy, które opiera się na uczciwości i wzajemnym szacunku.

## 10. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Bezpieczeństwa i higieny pracy to podstawowe wartości w Spółkach Messer. Dotyczy to naszych pracowników w naszych zakładach produkcyjnych, na stanowiskach technicznych i administracyjnych, tych, którzy zarządzają naszą logistyką i obsługują nasze środki transportu, a także klientów, którzy korzystają z naszych produktów. Ta kwestia znajduje

również istotne odzwierciedlenie w naszej strukturze wartości. Bezpieczeństwo i higiena pracy są mocno zakorzenione zarówno w naszej Spółce, jak i w całej branży. Nasza misja i wewnętrzne zasady podkreślają znaczenie bezpieczeństwa we wszystkich naszych jednostkach biznesowych. Nasze zaangażowanie w kwestie bezpieczeństwa motywuje naszych pracowników do ciągłego doskonalenia. W celu zapewnienia bezpieczeństwa naszym pracownikom, nasza sieć specjalistów ds. bezpieczeństwa dokumentuje, bada i wyciąga wnioski ze wszystkich zdarzeń związanych z bezpieczeństwem, w których uczestniczą pracownicy, produkty lub aplikacje firmy Messer, zarówno w zakładach Messer jak i w siedzibach klientów. Materiały informacyjne i szkoleniowe dodatkowo zachęcają pracowników do bezpiecznych zachowań i bezpiecznego postępowania.

## 11. Bezpieczeństwo i ochrona danych

Ochrona danych osobowych naszych pracowników, klientów, dostawców i innych osób ma dla Messer ogromne znaczenie.

W Messer SE & Co. KGaA, Dyrektor ds. bezpieczeństwa IT Grupy jest odpowiedzialny za koordynację środków bezpieczeństwa w poszczególnych spółkach, tworzenie powiązanych standardów i budowanie odpowiedniej wiedzy specjalistycznej. Dzięki bezpieczeństwu IT wspieramy zrównoważony rozwój naszej cyfryzacji, fizyczne bezpieczeństwo naszych informacji i zdolność do działania, co jest ważne dla naszych procesów biznesowych, poprzez istotną dostępność naszych systemów.

Messer zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. Aby podkreślić to zobowiązanie, wdrożono odpowiednie struktury w celu zapewnienia wysokiego poziomu ochrony danych w sposób ciągły. Specjalista ds. ochrony prywatności w Grupie Messer SE & Co. KGaA jest odpowiedzialny za koordynację prywatności danych korporacyjnych i zapewnia wsparcie kierownicze w zakresie jej wdrażania przez krajowe spółki zależne. W ramach ogólnego rozporządzenia UE o ochronie danych (RODO) i niemieckiej federalnej ustawy o ochronie danych (BDSG) przetwarzamy dane naszych pracowników, klientów i kontaktów biznesowych w sposób zgodny z prawem. Ponadto wdrażamy środki organizacyjne i dokumentacyjne określone

w przepisach o ochronie danych. Europejskie krajowe spółki zależne Messer oraz Messer SE & Co. KGaA przekazują również swoje oświadczenia o ochronie danych w odpowiednich językach narodowych za pośrednictwem swoich stron internetowych, aby ułatwić ich zrozumienie.

## 12. Mechanizm rozpatrywania skarg

W Messer zawsze wystuchujemy krytycznych pytań, wątpliwości i skarg i zapewniamy, że wszystkie zgłoszone wątpliwości są badane i rozwiązywane. W tym celu wszystkie zainteresowane strony mają różne możliwości zgłaszania skarg, np. za pośrednictwem poczty elektronicznej, telefonicznie, listownie lub online. Odwet za zgłaszanie skarg jest surowo zabroniony.

**Bad Soden, December 1, 2025**  
Messer SE & Co. KGaA

## Zarząd



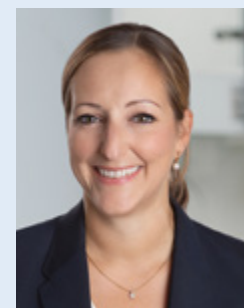
**Bernd Eulitz**  
Dyrektor Generalny  
CEO



**Helmut Kaschenz**  
Dyrektor Finansowy  
CFO



**Dr. Werner Hickel**  
Dyrektor  
ds. Operacyjnych  
na Azję  
(COO Asia)



**Virginia Esly**  
Dyrektor  
ds. Operacyjnych  
na Europę  
(COO Europe)



**Elena Skvortsova**  
Dyrektor  
ds. Operacyjnych  
na obie Ameryki  
(COO Americas)

*Więcej informacji  
na stronie:*

System zarządzania  
zgodnością  
messenger.com





*corporate.office@messergroup.com*  
*www.messergroup.com/en*



**Messer SE & Co. KGaA**  
www.messergroup.com